Regional Manager – G.E. Booth Water Resource Recovery Facility / Chef régional, Station G.E. Booth de récupération des ressources en eau; chef régionale, Station G.E. Booth de récupération des ressources en eau

Water is our business and our passion. It can be yours too. The water professionals at OCWA know the value of water better than anyone. Our work benefits communities across Ontario every day.

Our job (and possibly yours) is also to return treated and safe water back to our lakes and rivers. At OCWA, we have a deep respect for the environment and our responsibility for the health of the communities we serve drives us.

A job at OCWA is an opportunity to make a positive impact on millions – a big responsibility. Are you ready? We think you are. So come on in. The water is perfect.

As the Regional Manager, you will:

- Lead a diverse team of Management and Unionized staff responsible for delivery of regulatory and contractual obligations for the G.E. Booth WRRF in the Region of Peel, including all aspects of operations and maintenance.
- Plan, lead and manage the delivery of wastewater treatment, including incineration, and technical services for the Agency's largest client, the Region of Peel in order to support, enable and ensure effective operational effectiveness, efficiencies, safety, and optimum asset management.
- Serve as a senior contact with the Region of Peel to discuss and resolve complex and critical problems pertaining to operations and maintenance and ensure client satisfaction by staying abreast of client needs and issues.
- Supervise all aspects and impacts of capital expansion programs on the operations of the G.E. Booth wastewater treatment facility.
- Provide expert operational input to the engineering, pre-design and design plans for assignments ranging from studies to major plant expansion and internally led operational and optimization initiatives.
- Develop and oversee business unit strategic and financial plans; developing multi-year strategic plan, budgets and resource plans.
- Be accountable for the business unit's health and safety performance and regulatory compliance.
- Take accountability for financial performance and ensure client retention, growth and profitability.
- Oversee client relationship management in the business unit, along with providing support/attendance with client and Board meetings.
- Participate and bring expert advice to Client initiated programs ranging from technical, asset management, security, long and short-term planning and innovation and research
- Be accountable for the delivery of contractual obligations and regulatory requirements.
- Lead the team to identify business opportunities and deliver comprehensive wastewater operations, management and advisory services to clients.

- Manage human resources through effective leadership of the team along with promoting diversity and inclusion and team engagement.
- Lead the development and management of key projects in areas such as major capital works and implementation of new technologies to increase capacity, conserve energy and find operational efficiencies.
- Integrate and implement OCWA's strategies, policies, programs, guidelines and procedures across the business unit.

What we are looking for:

Communication and relationship management skills

- Engage with the client, regulators, and members of the public.
- Exceptional client focused communicator with ability to deliver concise and accurate reports and recommendations.
- Strong understanding of and commitment to providing competitive, commercialized services in a client-driven business.
- Experience proactively responding to client business goals, as well as economic/market environmental changes that impact long-term business plans.
- Superior interpersonal skills, excellent written and verbal communications, assertiveness, consensus-building skills and diplomacy.
- Excellent organizational skills with demonstrated ability to prioritize, delegate and meet strict deadlines.

Leadership skills

- Experience leading employees while overseeing the management and administration of the provision of competitive and safe water treatment facilities.
- Knowledge of human resources management practices, policies and guidelines.
- Demonstrated analytical, consultation, negotiation and problem-solving skills.
- Demonstrated emergency management skills and knowledge
- Leadership over the financial needs of the Region and collaboration with OCWA corporate Finance

Technical skills and knowledge

- Licensed Professional Engineer or Limited Engineering Licensee in good standing with the Professional Engineers of Ontario.
- Experience within municipal water, wastewater, resource recovery, or related infrastructure sectors is considered an asset.
- Demonstrated technical expertise in water, wastewater, biosolids, resource recovery, energy management and related engineering disciplines, including the development and implementation of innovative technical solutions.
- Strong knowledge of environmental compliance, health and safety legislation, industry standards, and best practices, including ISO 14001 environmental management systems.
- Experience with engineering, operational and business management systems used to support planning, asset management, project delivery and program performance. Knowledge of project management, procurement, risk management, business process

improvement, and change management methodologies, with experience leading complex projects and strategic initiatives.
- Strong understanding of financial and resource management principles, including budgeting, long-range planning, asset management, contract administration, and fiscal accountability.
- Knowledge of emerging technologies, industry trends, and innovative approaches that improve operational performance, sustainability and service delivery.
- Proven ability to analyze complex technical issues, conduct research, and develop practical solutions to support operational excellence, future growth, and regulatory compliance.

Other Essential skills
- Demonstrated knowledge of financial management principles, including budget development, forecasting, resource allocation, and fiscal accountability.
- Knowledge of procurement policies, contract management, and competitive acquisition processes, including the development and administration of Requests for Quotations (RFQs) and Requests for Proposals (RFPs).
- Ability to travel to operating facilities, attend site meetings, and provide leadership and support to staff across multiple locations in support of operational and maintenance activities.

What's in it for you?
- Flexible learning and development opportunities.
- Opportunities for career advancement and specialization with the largest provider of water and wastewater services in Ontario.
- Work with the partner of choice for more communities than any other water and wastewater service organization in Ontario for over 30 years.
- Work with an organization committed to innovation and advanced technology.
- A defined benefit pension plan; comprehensive health plan; life and disability insurance.
- Maternity and parental leave top-up benefits including for adoptive parents.

OPS/OCWA's commitment to diversity, inclusion, accessibility, and anti-racism:
We are committed to build a workforce that reflects the communities we serve and to promote a diverse, anti-racist, inclusive, accessible, merit-based, respectful and equitable workplace.

We invite all interested individuals to apply and encourage applications from people with disabilities, Indigenous, Black, and racialized individuals, as well as people from a diversity of ethnic and cultural origins, sexual orientations, gender identities and expressions.

Visit the OPS Anti-Racism Policy and the OPS Diversity and Inclusion Blueprint pages to learn more about the OPS commitment to advance racial equity, accessibility, diversity, and inclusion in the public service.

We offer employment accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of Ontario's Human Rights Code. Refer to the application instructions below if you require a disability-related accommodation.

The Ontario Clean Water Agency is an inclusive employer and we offer employment accommodation across the recruitment process and all aspects of employment consistent with the requirements of the Ontario Human Rights Code. Refer to the application instructions if you require a disability-related accommodation.

The Ontario Clean Water Agency is an agency of the Province of Ontario, reporting to the Ministry of the Environment, Conservation and Parks. As the largest provider of water and wastewater services in Canada, we manage over 800 facilities from small well systems and lagoons to large water and wastewater treatment plants. Consider this opportunity if you are a motivated, team oriented individual seeking a career in the water and wastewater industry.

We thank you for your interest, and we will only contact you if we choose you for further screening or an interview.

How to Apply

All applications are to be submitted through our recruitment system – ***Workday***.

Click the link below to create an account, upload your resume and cover letter, and submit your application.

Apply Now

When applying, please ensure the following:

1. OPS employees must include their WIN employee ID number on their application.
2. If applicable, indicate the type of water or wastewater certificate you hold, along with the corresponding license/certification number(s) in the appropriate section of the application.

Posting Date: November 18, 2026
Closing Date: December 16, 2026

L'eau, c'est notre affaire et notre passion. Elle peut aussi être la vôtre. Les professionnels de l'eau de l'Agence ontarienne des eaux (AOE) connaissent mieux que quiconque la valeur de l'eau. Notre travail profite chaque jour aux collectivités de l'ensemble de l'Ontario. Notre travail (et peut-être le vôtre) est aussi de ramener dans nos lacs et nos rivières une eau traitée et sécuritaire. À l'Agence ontarienne des eaux, nous avons un profond respect pour l'environnement, et notre responsabilité à l'égard de la santé des collectivités que nous

servons est au cœur de notre engagement.

Un emploi à l'Agence ontarienne des eaux est une occasion d'avoir un impact positif sur des millions de personnes – une grande responsabilité. Êtes-vous prêt? Nous pensons que oui. Alors, venez. L'eau est parfaite.

En tant que chef régional, vous devrez :

- diriger une équipe diversifiée composée de membres du personnel de direction et de personnel syndiqué, chargée de veiller au respect des obligations réglementaires et contractuelles de la station G.E. Booth de récupération des ressources en eau, y compris tous les aspects des opérations et de l'entretien;
- planifier, diriger et gérer la prestation des services de traitement des eaux usées, y compris l'incinération, et les services techniques pour le plus grand client de l'Agence, la région de Peel, afin de soutenir, de permettre et d'assurer l'efficacité opérationnelle, des gains d'efficacité, la sécurité et une gestion optimale des actifs;
- agir comme personne-ressource principale auprès de la région de Peel pour aborder et résoudre des problèmes complexes et critiques liés aux opérations et à l'entretien, et assurer la satisfaction des clients en restant informé de leurs besoins et enjeux;
- superviser tous les volets et toutes les répercussions des programmes d'expansion des installations visant les opérations de la station G.E. Booth de récupération des ressources en eau;
- fournir des contributions opérationnelles expertes pour les plans d'ingénierie, de préconception et de conception pour des missions allant des études à l'expansion de grandes installations, en passant par des initiatives opérationnelles et d'optimisation dirigées en interne;
- élaborer et superviser les plans stratégiques et financiers de l'unité opérationnelle; élaborer un plan stratégique pluriannuel, des budgets et des plans de ressources;
- rendre compte du rendement de l'unité opérationnelle en matière de santé et de sécurité et du respect de la réglementation;
- assumer la responsabilité du rendement financier et assurer la fidélisation, la croissance et la rentabilité des clients;
- superviser la gestion des relations avec les clients au sein de l'unité opérationnelle, et apporter votre soutien ou assister aux réunions des clients et du conseil d'administration;
- participer aux programmes lancés par les clients et apporter des conseils d'expert dans divers domaines, notamment les aspects techniques, la gestion des actifs, la sécurité, la planification à court et à long terme, ainsi que l'innovation et la recherche;
- veiller au respect des obligations contractuelles et des exigences réglementaires;
- diriger l'équipe afin de déterminer les possibilités d'affaires et de fournir aux clients des services complets d'exploitation, de gestion et de conseil dans le domaine des eaux usées;
- gérer les ressources humaines en assurant un leadership efficace au sein de l'équipe et en promouvant la diversité et l'inclusion ainsi que la mobilisation de l'équipe;
- diriger l'élaboration et la gestion de projets clés dans des domaines comme les grands travaux d'équipement et la mise en œuvre de nouvelles technologies pour accroître la capacité, économiser l'énergie et trouver une efficacité opérationnelle;

- intégrer et mettre en œuvre les stratégies, politiques, programmes, lignes directrices et procédures de l'Agence ontarienne des eaux dans l'ensemble de l'unité opérationnelle.

Ce que nous recherchons :

Compétences en communication et en gestion des relations

- Mobilisation du client, des organismes de réglementation et des membres du public.
- Excellent communicateur axé sur le client, capable de fournir des recommandations et des rapports concis et précis.
- Forte compréhension et engagement à fournir des services compétitifs et commercialisés dans une entreprise axée sur le client.
- Expérience de la réponse proactive aux objectifs commerciaux des clients, ainsi qu'aux changements de l'environnement économique ou du marché qui ont une incidence sur les plans opérationnels à long terme.
- Compétences supérieures en relations interpersonnelles, excellentes communications écrites et orales, assurance, capacité à établir des consensus et diplomatie.
- Excellentes compétences organisationnelles et capacité avérée à établir des priorités, à déléguer et à respecter des délais stricts.

Compétences en leadership

- Expérience de la direction d'employés tout en supervisant la gestion et l'administration de la fourniture d'installations de traitement de l'eau compétitives et sûres.
- Connaissance des pratiques, des politiques et des lignes directrices de gestion des ressources humaines.
- Compétences avérées en analyse, consultation, négociation et résolution de problèmes.
- Compétences et connaissances avérées en matière de gestion des urgences.
- Leadership sur les besoins financiers de la région et collaboration avec les services financiers de l'Agence ontarienne des eaux.

Compétences et connaissances techniques

- Ingénieur professionnel agréé ou titulaire de permis restreint d'ingénieur en règle auprès de l'Ordre des ingénieurs de l'Ontario.
- Une expérience dans les secteurs municipaux de l'eau, des eaux usées, de la récupération des ressources ou des infrastructures connexes est considérée comme un atout.
- Expertise technique avérée dans les domaines de l'eau, des eaux usées, des biosolides, de la récupération des ressources, de la gestion de l'énergie et des disciplines d'ingénierie connexes, y compris l'élaboration et la mise en œuvre de solutions techniques novatrices.
- Solide connaissance de la conformité environnementale, de la législation sur la santé et la sécurité, des normes de l'industrie et des pratiques exemplaires, y compris les systèmes de gestion environnementale ISO 14001.
- Expérience des systèmes d'ingénierie, des systèmes opérationnels et des systèmes de gestion des activités utilisés pour soutenir la planification, la gestion des actifs, la réalisation de projets et le rendement des programmes. Connaissance de la gestion de projet, de l'approvisionnement, de la gestion du risque, de l'amélioration des processus opérationnels

et des méthodologies de gestion du changement, et expérience de la direction de projets complexes et d'initiatives stratégiques.
- Solide compréhension des principes financiers et de gestion des ressources, notamment la budgétisation, la planification à long terme, la gestion des actifs, l'administration des contrats et la responsabilisation financière.
- Connaissance des technologies émergentes, des tendances au sein de l'industrie et des approches novatrices qui améliorent le rendement opérationnel, la durabilité et la prestation des services.
- Capacité avérée à analyser des enjeux techniques complexes, mener des recherches et élaborer des solutions pratiques pour soutenir l'excellence opérationnelle, la croissance future et la conformité réglementaire.

Autres compétences essentielles
- Connaissance avérée des principes de gestion financière, y compris l'élaboration du budget, les prévisions, l'allocation des ressources et la responsabilisation financière.
- Connaissance des politiques d'approvisionnement, de la gestion des contrats et des processus d'acquisition concurrentiels, y compris l'élaboration et l'administration des demandes de prix et des demandes de propositions.
- Capacité à se rendre dans les installations en exploitation, à assister à des réunions sur place et à assurer le leadership et le soutien du personnel réparti dans plusieurs emplacements pour soutenir les activités d'exploitation et d'entretien.

Quels avantages ce poste vous offre-t-il?
- Des possibilités d'apprentissage et de perfectionnement souples.
- Des possibilités d'avancement professionnel et de spécialisation auprès du plus grand fournisseur de services de traitement de l'eau et des eaux usées de l'Ontario.
- Travailler au sein de l'organisme qui, depuis plus de 30 ans, est le partenaire privilégié de plus de collectivités que tout autre fournisseur de services d'approvisionnement en eau et de traitement des eaux usées en Ontario.
- Travailler au sein d'une organisation engagée envers l'innovation et les technologies de pointe.
- Un régime de retraite à prestations déterminées; un régime complet d'assurance maladie; une assurance vie et une assurance invalidité.
- Des prestations complémentaires aux congés de maternité et parentaux, y compris pour les parents adoptifs.

Engagement de la fonction publique de l'Ontario et de l'Agence ontarienne des eaux en faveur de la diversité, de l'inclusion, de l'accessibilité et de la lutte contre le racisme :
Nous nous engageons à constituer un effectif représentatif des collectivités que nous servons et à favoriser un milieu de travail diversifié, antiraciste, inclusif, accessible, fondé sur le mérite, respectueux et équitable.

Nous invitons toutes les personnes intéressées à postuler et encourageons les personnes en situation de handicap, autochtones, noires, racisées, de diverses origines ethniques et culturelles, de diverses orientations sexuelles et de diverses identités et expressions de genre à poser leur candidature.

Consultez les pages de la Politique de la fonction publique de l'Ontario pour la lutte contre le racisme et du Plan directeur sur l'inclusion et la diversité de la fonction publique de l'Ontario pour en savoir davantage sur l'engagement de la fonction publique de l'Ontario à faire progresser l'équité raciale, l'accessibilité, la diversité et l'inclusion dans la fonction publique.

Nous offrons des mesures d'adaptation des emplois tout au long du processus de recrutement et pour tous les aspects de l'emploi, conformément aux exigences du *Code des droits de la personne de l'Ontario*. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation en raison d'un handicap, consultez les instructions relatives à la présentation d'une candidature ci-dessous.

L'Agence ontarienne des eaux est un employeur inclusif, et nous offrons des mesures d'adaptation à l'emploi tout au long du processus de recrutement ainsi que dans tous les aspects de l'emploi, conformément aux exigences du *Code des droits de la personne de l'Ontario*. Si vous avez besoin de mesures d'adaptation en raison d'un handicap, consultez les instructions relatives à la présentation d'une candidature.

L'Agence ontarienne des eaux est un organisme de la province de l'Ontario qui relève du ministère de l'Environnement, de la Protection de la nature et des Parcs. En tant que plus important fournisseur de services d'approvisionnement en eau et de traitement des eaux usées au Canada, nous gérons plus de 800 installations, allant des petits réseaux de puits et des bassins de lagunage aux grandes usines de traitement de l'eau et des eaux usées. Si vous êtes une personne motivée, qui a l'esprit d'équipe et souhaite faire carrière dans le secteur de l'eau et des eaux usées, cette possibilité pourrait vous intéresser.

Nous vous remercions de l'intérêt que vous nous portez. Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature est retenue pour une autre étape de présélection ou une entrevue.

Comment postuler

Toutes les candidatures doivent être présentées au moyen de notre système de recrutement : ***Workday***.

Cliquez sur le lien ci-dessous pour créer un compte, téléverser votre curriculum vitæ et votre lettre de motivation, puis soumettre votre candidature.

Postulez dès maintenant

Lorsque vous postulez, veuillez vous assurer de respecter les consignes suivantes :

1. Les membres du personnel de la fonction publique de l'Ontario doivent inscrire leur numéro d'employé WIN dans leur candidature.
2. Le cas échéant, veuillez indiquer le type de certificat que vous détenez en matière d'eau potable ou d'eaux usées, ainsi que les numéros de permis ou de certificat correspondants, dans la section appropriée du formulaire de candidature.

Date de publication :
Date de clôture : le 16 décembre 2026